

PREFEITO  
**PEDRO** ★  
VICE **DR. ALBERTINHO**

**40**



PLANO DE GOVERNO

**NOSSO**

**FUTURO**

*em boas mãos*

Coligação NOSSO FUTURO EM BOAS MÃOS | Partidos de Coligação: PP / PSB / Federação Brasil da Esperança - FE BRASIL/PT/PC do B/PM | CNPJ do Prefeito: 56.354.907/0001-03  
Número da tiragem: 00.000 | CNPJ da gráfica: 00.000.000/0000-00

## APRESENTAÇÃO

Há um novo ciclo no município de Pombal, Alto Sertão da Paraíba, em que a pedra angular é o pensamento coletivo, progressista, a proteção às pessoas, aos seus direitos, ao meio ambiente, ao empreendedorismo e à inovação. Uma sequência de diretrizes se insere neste Plano de Governo da Coligação NOSSO FUTURO EM BOAS MÃOS, do Partido Socialista Brasileiro – PSB - do Partido Progressista – PP - e FEDERAÇÃO BRASIL DA ESPERANÇA (PT, PC do B e PV) - que tem como candidato a prefeito PEDRO WERTON FEITOSA e candidato a vice-prefeito ALBERTO BANDEIRA SOBRINHO.

Considera-se, em primeiro lugar, que a cidade, o município que se quer é a inversão da lógica do que se tem, pois a incapacidade empática afasta o desprotegido do amparo e da inclusão, portanto, a proposta de governo que aqui se apresenta é de estreita relação com a aspiração popular, pois foi construída a partir de conversas democráticas e participativas, realizadas em plenárias, grupos de trabalho e reuniões com o povo da zona rural e da zona urbana da terra de Maringá. E assim, se manterá o diálogo permanente como o principal instrumento de gestão, a começar pela volta do Orçamento Democrático.

O conhecimento do município com sua diversidade e seus indicadores sociais também foram preponderantes para contemplar demandas na construção das propostas do Plano, tendo em conta as visitas e a leitura da realidade que Pedro Feitosa e Dr. Albertinho tiveram a oportunidade de fazer na pré-campanha. O conjunto de propostas presentes no Plano de Governo dessa Coligação alcança um município ambientalmente sustentável, com expressiva garantia de justiça social, promoção de sua rica cultura e da melhoria da qualidade de vida dos pombalenses, visto que está fundamentado no cumprimento das metas, na esfera municipal, dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável - ODS - da Agenda 2030 da ONU, na parceria com o Sistema S. Ongs e empresas privadas, e na solidez das relações de cooperação financeira, de forma tripartite, entre município, estado e governo federal.

Pombal voltará a pautar suas demandas também em consórcios intermunicipais, como já se deu nos governos de Jairo Feitosa e Pollyanna Dutra, com a vinda do SAMU, Universidade Aberta do Brasil – UAB, UPA, Farmácia Popular e outros benefícios que através da ASMEP (Associação dos Municípios do Médio Piranhas) chegaram ao município.

Com a visão de construir juntos, estima-se uma “Pombal da Esperança”, acolhedora e inclusiva, com empreendedorismo e inovação, pautada na habilidade de articulação, na busca constante por recursos, na transparência, eficiência na gestão pública, na solidariedade e na empatia entre o governo e o povo do campo e da cidade.

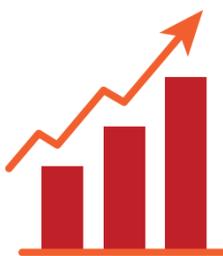
Esse é o compromisso da Coligação NOSSO FUTURO EM BOAS MÃOS (PSB/PP/ e FE BRASIL). Esse é o compromisso de Pedro Feitosa, Dr. Albertinho e de toda sua equipe.

# INDICADORES DO MUNICÍPIO DE POMBAL

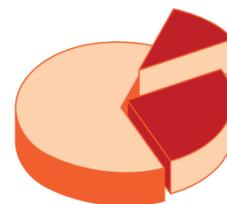
## POPULAÇÃO



**32.473**  
POPULAÇÃO  
ESTIMADA



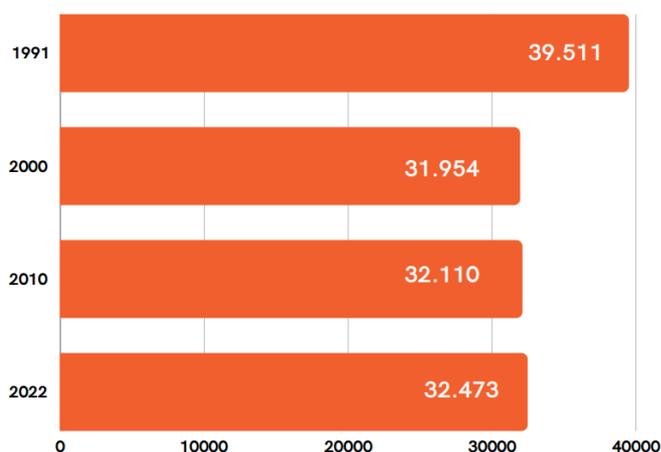
**VARIAÇÃO  
POPULACIONAL  
CRESCENTE DE 1,1%**



**0,8%**  
PARTICIPAÇÃO NA  
POPULAÇÃO DA PB

Fonte: Estimativa Populacional, IBGE.

## EVOLUÇÃO POPULAÇÃO



**HOMEM**



**47,6%**

**MULHER**



**52,4%**

Fonte: Estimativa Populacional, IBGE.

## INDICADORES SOCIOECONÔMICOS



**R\$ 426.370.000,00**

PIB de Pombal em 2020

Fonte: IBGE.



**0,634**

IDMH (2010)

Fonte: IBGE.



**1,911**

EMPRESAS FORMAIS (2023)

Fonte: Receita Federal.



**1,423**

EMPREGOS FORMAIS (JUN 2023)

Fonte: CAGED.

# BOLSA FAMÍLIA (JUNHO/2023)



**5.451 FAMÍLIAS  
BENEFICIADAS**



**R\$ 687,00 VALOR  
MÉDIO POR  
FAMÍLIA**



**R\$ 3.742.331,00  
VALOR TOTAL  
REPASSADO**

Fonte: Ministério da Cidadania, MC

## INDICADORES DE POMBAL – ODS

### Geral

Clique em uma avaliação para ver mais informações.

PONTUAÇÃO  
GERAL

**44,76**  
DE 100

CLASSIFICAÇÃO  
GERAL

**3.478**  
DE 5570

NÍVEL DE  
DESENVOLVIMENTO  
SUSTENTÁVEL  
BAIXO



### Avaliação Atual

Clique em um objetivo para ver mais informações.



Nível de Desenvolvimento Sustentável: ● Muito alto - 80 a 100 ● Alto - 60 a 79,99 ● Médio - 50 a 59,99 ● Baixo - 40 a 49,99 ● Muito baixo - 0 a 39,99  
● Informações indisponíveis

## EIXO I - PLANEJAMENTO URBANO, MEIO AMBIENTE E ZONEAMENTO TERRITORIAL

**6** ÁGUA POTÁVEL E SANEAMENTO



**7** ENERGIA LIMPA E ACESSÍVEL



**11** CIDADES E COMUNIDADES SUSTENTÁVEIS



**13** AÇÃO CONTRA A MUDANÇA GLOBAL DO CLIMA



**15** VIDA TERRESTRE



**Objetivo:** Desenvolver um planejamento integrado entre o centro urbano, as áreas mais afastadas e a zona rural, que promova a sustentabilidade ambiental e o uso racional do solo, assegurando a preservação dos recursos naturais, a qualidade de vida dos cidadãos e dos animais e o ordenamento territorial eficiente e inclusivo.

# DESENVOLVIMENTO URBANO

1. Revisão do Plano Diretor em função da necessidade de implementação de novos instrumentos urbanísticos;
2. Restabelecimento da política municipal de habitação para suprir um hiato de oito anos com a construção e revitalização de mil unidades habitacionais em parceria com o governo federal e governo estadual;
3. Revitalização de áreas degradadas da cidade, transformando-as em espaços habitacionais seguros e com adequação sustentável;
4. Resgate do Plano Municipal de Saneamento Básico, instrumento de planejamento estratégico que norteia a implementação dos serviços de saneamento básico;
5. Realização de uma avaliação detalhada do estado precário atual da obra de esgotamento sanitário em Pombal, descuidada há oito anos, identificando os pontos críticos que necessitam de intervenção imediata;
6. Reativação e conclusão do sistema de esgotamento sanitário em Pombal, assegurando o tratamento adequado dos efluentes e a preservação do meio ambiente;
7. Estabelecimento de uma parceria efetiva com a CAGEPA, definindo responsabilidades e recursos necessários para a conclusão e operação do sistema de saneamento básico;
8. Garantia da manutenção e operação eficiente do sistema de esgotamento sanitário, assegurando sua sustentabilidade a longo prazo;
9. Redução dos impactos ambientais causados pela falta de saneamento básico, contribuindo para a preservação dos recursos naturais e ecossistemas local;
10. Promoção de campanhas educativas sobre a importância do saneamento básico e do uso adequado do sistema, enfatizando o cuidado com o meio ambiente e a promoção da saúde pública;
11. Construção de corredores sensoriais para favorecer pessoas com Autismo e Deficientes Visuais nas praças e nas áreas verdes do município;
12. Implementação de um plano de drenagem eficiente para evitar alagamentos e enchentes, garantindo o correto escoamento da água da chuva;
13. Implantação do Projeto Ações nos Bairros, com intervenção urbana em áreas de maior vulnerabilidade social e ambiental, como marco dos 100 dias de governo, realizando reparos e melhorias em geral, baseando-se nas demandas indicadas pela própria comunidade e com cronograma de ações predefinido;

14. Planejamento para revitalização da área do entorno da estação ferroviária e requalificação de seu interior com financiamento do governo federal;
15. Realização de obras de acessibilidade em equipamentos públicos, em bairros da cidade e áreas rurais, com financiamento do Ministério das Cidades;
16. Pavimentação asfáltica e em paralelepípedo de ruas em todos os bairros, especialmente no Nova Vida e Jandhuy Carneiro, para facilitar a mobilidade urbana e o desenvolvimento eficaz de toda cidade;
17. Planejamento e revitalização urbana e paisagística das praças e demais espaços urbanos e rurais públicos;

## MEIO AMBIENTE

1. Revisão da lei complementar nº 1599/2013 – Código Municipal de Meio Ambiente;
2. Construção e implementação urgente de um Plano de Arborização Urbana, acompanhado do inventário qualiquantitativo das árvores urbanas, destacando o estado de desmatamento em que a cidade se encontra;
3. Criação do projeto Pomar Urbano (plantio com árvores frutíferas em áreas públicas, principalmente em terrenos pequenos);
4. Instituir os processos de licenciamento ambiental online, desburocratizando o setor, de acordo com a lei nº 13.874 (Declaração dos Direitos da Liberdade Econômica) – Projeto Papel Zero;
5. Construção do Plano Municipal de Adaptação Climática, seguindo orientações do Comitê de Energia Renovável do Semiárido – CERSA e da Plataforma Ambiental da Frente Mista Ambientalista, que prepara os municípios para o enfrentamento da crise e mudanças climáticas;
6. Discussão coletiva sobre a viabilidade da gestão energética municipal, tendo como base o uso de fontes renováveis de energia, considerando a redução de gastos e a sustentabilidade ambiental;
7. Universalização do programa de utilização de energias renováveis em órgãos públicos municipais;
8. Apoio a iniciativas sustentáveis, como os jardins verdes, por meio de incentivos e descontos fiscais – IPTU;
9. Implantação de programas para captação, tratamento e utilização da água de chuvas, principalmente em prédios públicos, em parceria com a UFCG;
10. Aprimoramento da zeladoria de praças e jardins em parceria com associações de bairros;

11. Aprimoramento da política pública de aproveitamento dos resíduos da poda, procurando utilizar este material, além do composto orgânico, em material energético;
12. Revitalização do Viveiro Municipal de Plantas Nativas do Bioma Caatinga da Secretaria do Meio Ambiente;
13. Criação de um programa para cadastrar e qualificar jardineiros e podadores do município, com o objetivo de melhorar a qualidade dos espaços verdes urbanos e promover a sustentabilidade ambiental;
14. Criação de um programa de Zoneamento Ambiental e regulamentação de uso do solo;
15. Criação do Plano de Recuperação de Áreas Degradadas do município (PRAD), em parceria com a UFCG e outras instituições;
16. Criação do Plano Municipal de Gestão de Resíduos Sólidos;
17. Criação do Plano Municipal de Segurança Hídrica, abordando perdas e uso sustentável das águas;
18. Estabelecimento de ações de educação ambiental no município em parceria com a Secretaria de Educação e o CCTA/UFCG Pombal;
19. Implantação da Coleta Seletiva, pautada na logística reversa dos resíduos, promovendo a sustentabilidade do processo da reciclagem, gerando trabalho e renda para os catadores de material reciclável;
20. Resgate do Projeto Rio "Com(Vida)", somando-se à implementação de um sistema de monitoramento dos elementos que comprometem a qualidade ambiental dos Rios Piancó, Piranhas e seus entornos;
21. Realização de análise do microclima urbano, através da coleta de dados climatológicos (temperatura, umidade e velocidade do vento), para auxiliar no processo de arborização que irá determinar o conforto ambiental da cidade e melhorar a qualidade de vida dos seus moradores;
22. Instituição do projeto de Zoneamento Ecológico-Econômico – ZEE, previsto na Política Nacional do Meio Ambiente, a fim de estabelecer uma organização territorial referente à execução de planos, obras públicas e privadas com monitoramento de indicadores;
23. Implementação de campanhas publicitárias, educativas, sobre a construção de uma consciência coletiva ecológica e ambiental no município;
24. Implementação de programas educacionais que premiem as boas práticas ambientais nas escolas;
25. Revisão dos procedimentos na administração municipal, visando eliminar desperdícios em todos os setores e servir de exemplo na redução de consumo e reaproveitamento de materiais;

26. Adoção de medidas de combate à poluição sonora em diversos pontos e horários da cidade, inclusive por meio de campanhas educativas;

27. Modernização da Secretaria de Meio Ambiente, capacitando seus agentes para enfrentar as novas demandas ambientais e a aquisição de softwares para monitoramento e fiscalização ambiental;

28. Articulação do município para trabalhar as metas ambientais estabelecidas na AGENDA 2030 da ONU e os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável em parceria com a UFCG, REDE ODS BRASIL e outros organismos afins;

29. Revitalização da área verde do Açude Nova Vida, transformando-o no Parque Ambiental Açude Nova Vida, um centro de referência para a prática de diferentes modalidades esportivas, pista para caminhada, corrida e ciclovias, área para eventos e shows, biblioteca e praça de alimentação;

30. Construção do aterro sanitário de Pombal, por meio de um consórcio intermunicipal, para tratar os resíduos de acordo com as regulamentações ambientais, evitando o gasto de milhões de reais com a remessa diária do lixo para Coremas, fato que ocorre atualmente.

## TRÂNSITO E MOBILIDADE URBANA

1. Reestruturação da Secretaria Municipal de Trânsito a partir do funcionamento das diretorias e seus equipamentos operacionais;

2. Melhoramento na estrutura do trânsito, com sinalização e identificação de vias públicas, agregando informações visuais de pombalenses às placas;

3. Formação continuada para os agentes de trânsito, direcionada à fiscalização e abordagem qualificada;

4. Aquisição de rádios comunicadores digitais com integração ao Sistema de Segurança do Estado da Paraíba;

5. Credenciamento e designação de agentes de operação e fiscalização, que envolvem as ações de operações rotineiras, operações programadas e operações de emergência;

6. Implantação do Projeto Escola Segura para garantir a segurança dos estudantes nos horários de entrada e saída na escola, em parceria com a Secretaria de Educação, assegurando a fluidez, a mobilidade urbana e, sobretudo, a proteção dos pedestres;

7. Aquisição de equipamentos eletrônicos de fiscalização (talonários eletrônicos);

8. Capacitação da equipe na execução do trabalho voltado para educação no trânsito;

9. Implementação de Projeto Itinerante Educação para o Trânsito, em parceria com a Secretaria de Educação, conforme legislação vigente;

10. Realização de Workshop sobre o trânsito para todos os setores da esfera municipal para melhor compreensão sobre a legislação de trânsito municipal, estadual e federal;
11. Oferta de cursos de direção defensiva e primeiros socorros para os condutores, motoristas de transportes alternativos, táxi, mototáxi e motociclistas;
12. Ampliação do número de agentes de trânsito por meio de concurso público para melhor atender as demandas;
13. Elaboração do Plano Municipal de Mobilidade Urbana, que contemple os serviços de transporte público, acessibilidade para pessoas com deficiência e restrição de mobilidade, conforme determina lei federal.

## PROTEÇÃO E BEM-ESTAR ANIMAL

1. Implantação do Centro de Controle de Zoonoses e Bem-estar Animal, garantindo os serviços de acompanhamento e castração dos animais;
2. Criação do Projeto “Amigo Bicho” para, em parceria com as ONGs Quatro Patas e Lar Temporário, estabelecer uma política efetiva do bem-estar animal no município que fortaleça as campanhas de adoção de animais, dentre outras demandas;
3. Criação de um canal de denúncia de maus tratos aos animais;
4. Implementação de campanhas periódicas de castração de cães e gatos em parceria com a UFCG e ONGs locais;
5. Promoção de programas na comunidade sobre a guarda responsável, os direitos dos animais e a importância do respeito à vida animal, visando sensibilizar a população e prevenir casos de negligência e crueldade;
6. Estabelecimento de parcerias com ONGs, associações e grupos de proteção animal para ampliar o alcance das ações e fortalecer a rede de apoio aos animais em situação de vulnerabilidade;
7. Realização de palestras, workshops e atividades educativas nas escolas públicas e privadas sobre posse responsável e cuidados com os animais;
8. Divulgação de informações sobre a importância da vacinação e desparasitação e alimentação dos animais;
9. Instalação de uma Clínica PET municipal para atender a demanda de animais abandonados e de tutores de renda escassa.

## EIXO II - DESENVOLVIMENTO ECONÔMICO, INCLUSIVO E SUSTENTÁVEL

8 TRABALHO DECENTE E CRESCIMENTO ECONÔMICO



9 INDÚSTRIA, INOVAÇÃO E INFRAESTRUTURA



**Objetivo:** Promover o desenvolvimento econômico sustentável do município, numa perspectiva de inovação e inclusão social, com foco no empreendedorismo e no estímulo à economia criativa, com o intuito de gerar emprego, garantir renda familiar e reduzir as desigualdades sociais tanto na cidade como na zona rural, construindo parcerias com os governos federal e estadual, assim também com as instituições SENAR, SEBRAE e SENAC.

1. Desenvolvimento de um Plano de Incentivo Fiscal para atrair investimentos de Centros de Distribuição e Logística para o Município, considerando a favorável localização geográfica entre as BR 230 e 427;
2. Desenvolvimento de programas de empreendedorismo de impacto social, com trilhas de qualificação profissional, alinhadas às demandas de mercado e à vocação econômica da cidade;
3. Criação do fundo municipal de desenvolvimento econômico para fomentar a inclusão produtiva a partir da concessão de microcrédito e a capacitação empreendedora aos pequenos negócios;
4. Reativação da Sala do Empreendedor com objetivo de tornar o município um ambiente favorável para formalização, inovação e expansão dos pequenos negócios;
5. Criação de programas de capacitação profissional, voltados para as demandas do setor agroindustrial e de serviços locais;
6. Incentivo ao empreendedorismo e a criação de micro e pequenas empresas, oferecendo suporte técnico, acesso a crédito e incentivos fiscais;
7. Estabelecimento de parcerias com instituições de ensino e empresas para promover a inserção de jovens no mercado de trabalho e estimular a inovação e a criatividade;
8. Implementação do Programa “Empresa Júnior Pombal”, com objetivo de promover habilidades empreendedoras e protagonismo juvenil, a partir da estruturação de uma incubadora de negócios inovadores de impacto social, no município de Pombal, em parceria com o CCTA – UFCG/Pombal - e SEBRAE;
9. Apoio e promoção de projetos para o fortalecimento do diferencial competitivo do comércio varejista, por meio de estratégias relacionadas às tendências do segmento, com foco ESG (Environmental, Social and Governance - Ambiental, Social e Governança);
10. Criação de um Conselho Municipal de Desenvolvimento Econômico, com representantes do governo, da sociedade civil e do setor privado, para coordenar as ações e monitorar os resultados.

## EIXO III – EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA

**4** EDUCAÇÃO DE QUALIDADE



**Objetivo:** Garantir, por meio de um conjunto de programas e ações, o fortalecimento dos processos formativos, a valorização dos profissionais da educação básica, o acesso e a permanência das crianças, adolescentes, jovens, adultos e idosos na escola, assegurando diversidade, equidade e inclusão numa educação de qualidade para todos, preparando-os para os desafios do século XXI.

### VALORIZAÇÃO DO PROFISSIONAL DA EDUCAÇÃO

1. Atualização, de forma participativa, consultiva e transparente do Plano de Cargos, Carreira e Remuneração do Magistério;
2. Apoio e incentivo à formação acadêmica, técnica e científica dos profissionais da educação básica (professores, professores de creche e apoio pedagógico);
3. Garantia de formação continuada para professores e demais profissionais da educação básica, capacitando-os para compreender e combater o racismo de forma eficaz;
4. Garantia do cumprimento dos vencimentos em dia, repasse e rateio de saldos remanescentes para todos os profissionais da educação básica;
5. Cumprimento dos princípios e diretrizes, estabelecidos pelas legislações educacionais nas suas respectivas esferas, com ênfase na atualização do Plano Municipal de Educação, em consonância com a Lei de Diretrizes e Bases da Educação (LDB) e o Novo Plano Nacional de Educação (PNE);
6. Elaboração de um programa pedagógico multisetorial e de excelência, com foco no desenvolvimento e na aprendizagem dos estudantes, primando por resultados significativos no que se refere ao Índice de Desenvolvimento da Educação Básica (IDEB) e ao Índice de Desenvolvimento da Educação (IDE);
7. Realização da Conferência Municipal de Educação como instrumento democrático de debates coletivos para discussão de propostas;
8. Incentivo à participação em Simpósios e Congressos para os profissionais da Educação Básica (professores, professores de creche e apoio pedagógico), fomentando a participação também em eventos fora da sede;
9. Pactuação com o Governo Estadual e Federal para garantir a formação continuada de todos os profissionais de educação básica;
10. Criação de programa de incentivo financeiro aos profissionais da educação que evidenciem boas práticas com intervenção direta no rendimento escolar e na diminuição da evasão escolar;
11. Garantia da distribuição de equipamentos de multimídias e tecnologia aos professores, apoio pedagógico e salas de aula;
12. Incentivo financeiro aos professores-gestores das escolas do campo, tendo em vista as atribuições adicionais que assumem em suas respectivas unidades de ensino.

## EDUCAÇÃO ESPECIAL E SOCIOEMOCIONAL

13.Reativação do Núcleo de Apoio Psicopedagógico ao Estudante (NAPPE), com sede fixa, para o acolhimento, habilitação e reabilitação de crianças, adolescentes jovens, adultos e idosos com deficiência;

14.Criação do Núcleo de Articulação Intersetorial (NAI) que dialogue com os diferentes setores da administração, assegurando assistência integral aos estudantes e aos profissionais da educação;

15.Reestruturação do currículo escolar para que as pessoas com deficiência possam ter acesso ao Plano de Educacional Individualizado (PEI) e à garantia do desenvolvimento de suas habilidades específicas;

16.Garantia de formação continuada específica para cuidadores, professores da sala regular de ensino e professores das Salas de Recursos Multidisciplinar (SRM) com foco no Atendimento Educacional Especializado (AEE);

17.Inserção do ensino de LIBRAS como componente curricular nos anos iniciais e finais do Ensino Fundamental;

18.Disponibilização de equipe de saúde socioemocional, como assistentes sociais e psicólogos, de forma efetiva, nas unidades de ensino e em seus núcleos de atendimento para a garantia e fortalecimento do trabalho relacionado à saúde mental e aos problemas sociais dos estudantes e profissionais da educação;

19.Distribuição de abafador de ruído para crianças com comprovação de necessidade, mediante laudo de Transtorno do Espectro Autista (TEA) emitido por equipe multidisciplinar do Sistema Único de Saúde (SUS);

20.Fortalecimento do Programa Saúde na Escola (PSE), em parceria com a Secretaria de Saúde.

## INFRAESTRUTURA, ACESSO, PERMANÊNCIA E GESTÃO DEMOCRÁTICA

21.Articulação com o Governo Federal para a instalação de um campus do Instituto Federal da Paraíba (IFPB) no município;

22.Institucionalização e operacionalização de uma Diretriz para o funcionamento da Rede Municipal de Ensino, bem como reforma, climatização e informatização de todas as unidades de ensino existentes na cidade e no campo, respeitando os requisitos de acessibilidade;

23.Construção de um Centro de Educação Infantil (CEI), em parceria com o Governo Federal, de acordo com os padrões nacionais de qualidade, para a garantia de acesso e permanência de crianças de 0 e 5 anos de idade, com ampliação dos espaços de creches, evitando a superlotação;

24.Implantação de Centros Profissionalizantes, tendo como público alvo estudantes regularmente matriculados na Educação de Jovens e Adultos (EJA), por meio de parcerias intersetoriais, deixando-os aptos ao mercado de trabalho;

25.Expansão do ensino em tempo integral na Zona Urbana, com a inserção do ensino bilingue e oferta de programas de educação digital para o uso crítico, reflexivo e ético das tecnologias da informação e da comunicação para o exercício da cidadania;

26. Implantação, de forma gradual, do ensino em tempo integral na Zona Rural do município, em escolas piloto, em consonância com as diretrizes nacionais;
27. Fortalecimento do Programa Nacional de Alimentação Escolar por meio da formalização de parcerias com a agricultura familiar;
28. Implantação de projeto piloto nas escolas da Zona Rural para a integração do homem do campo ao mundo da tecnologia, por meio do Programa de Inclusão Digital no Campo, em parceria com o Governo Estadual e Governo Federal;
29. Inserção do Ensino de Robótica enquanto atividade complementar ao currículo escolar;
30. Criação da Liga Desportiva Estudantil em parceria com a Secretaria de Esporte e Lazer;
31. Ampliação e fortalecimento do transporte escolar para a educação básica e o ensino superior com aquisição de novos ônibus e outros veículos conforme a necessidade;
32. Implantação, de forma gradativa, do Ensino Fundamental (anos finais) nas escolas do campo, tendo como base estudo da viabilidade em cada comunidade rural;
33. Implementação das práticas de treinamento no componente curricular de educação física, tendo como princípio de atuação o professor com formação na área e com autorização do seu conselho;
34. Elaboração de currículo escolar próprio para as escolas municipais localizadas em territórios Quilombolas;
35. Promoção de ações multidisciplinares para a valorização da história e cultura afro-brasileira e comunidades quilombolas do nosso município;
36. Inserção de conteúdos que abordem a história e a cultura afro-brasileira, indígena e de outras etnias, garantindo uma educação mais plural e inclusiva;
37. Inserção dos componentes curriculares Educação Financeira e Educação Ambiental no currículo escolar, nos anos iniciais do Ensino Fundamental, considerando a formação de profissionais na área;
38. Implantação de festivais literários no currículo escolar para a valorização da história local;
39. Realização de olimpíadas do conhecimento e concursos de redação para os estudantes do ensino fundamental com o objetivo de fortalecer os indicadores do Novo Plano Nacional de Educação;
40. Criação da Casa da Ciência CELSO FURTADO, em parceria com o Governo do Estado, por meio da Secretaria de Estado da Ciência e Tecnologia, com o objetivo de incentivar a pesquisa, as publicações de alunos e professores, a cultura e a formação continuada de estudantes e profissionais da educação básica;
41. Garantia da seleção de diretores escolares com base em critérios técnicos e em consulta à comunidade escolar;
42. Fortalecimento da participação social no planejamento e gestão educacional.

### 3 SAÚDE E BEM-ESTAR



**Objetivo:** Promover o fortalecimento do Sistema Único de Saúde (SUS) para assegurar o acesso universal à saúde e sua intersectorialidade no município, numa gestão humanizada, com atendimento qualificado na cidade e na zona rural.

1. Reforma, ampliação e modernização de Unidades de Saúde da Família (USF), bem como a construção de novas unidades nos bairros ou comunidades rurais ainda desassistidas destes serviços;
2. Fortalecimento da Estratégia Saúde da Família ESF através de incentivos à aquisição de equipamentos principalmente o DEA (Desfibrilador Externo Automático);
3. Qualificação e instrumentalização das equipes, de modo que possam ofertar o melhor atendimento às famílias, promovendo qualidade de vida e intervindo em fatores que colocam em risco a saúde da população;
4. Instalação de um sistema de informatização para que as equipes possam monitorar o alcance dos indicadores de saúde;
5. Divulgação constante de informações relevantes à população no que diz respeito ao trabalho das equipes;
6. Implantação de Postos de Coleta de Sangue nas USF, na zona urbana e comunidades rurais, agilizando o serviço e ampliando a capacidade de atuação do Laboratório de Análises Clínicas da Policlínica Dr. Avelino Elias de Queiroga;
7. Implantação do Centro de Referência em Saúde do Trabalhador - CEREST- local de atendimento especializado em Saúde do Trabalhador;
8. Reativação dos Programas Saúde na Praça, desenvolvido nas academias de saúde instaladas nas praças do Município, e do Programa Academia de Saúde, anteriormente desenvolvido no espaço da UBS V - João de Sousa Leite "Francisco Paulino", com a reinstalação da piscina;
9. Ampliação dos serviços da Unidade de Pronto Atendimento (UPA) 24h, transformando a UPA 24h porte I para UPA porte II, elevando sua capacidade de atendimento, eficiência e impacto na saúde da população;
10. Implantação do Serviço Odontológico de Urgência na UPA, garantindo aos usuários do Sistema Único de Saúde (SUS) o atendimento emergencial odontológico no tratamento de situações que devem ser resolvidas imediatamente;
11. Inclusão das especialidades de Pediatria e Cardiologia, na Policlínica Dr. Avelino Elias de Queiroga, melhorando o acesso a tratamentos e cuidados especializados e promovendo uma abordagem mais integrada e holística;
12. Investimento em treinamento contínuo para pessoal, médico e de suporte da UPA 24h, com foco em novas tecnologias e melhores práticas de atendimento;

13. Implementação de protocolos de gestão e de atendimento que promovam a eficiência e reduzam o tempo de espera, como também a implantação de um sistema de avaliação e feedback para melhorar a performance de equipes de saúde e experiência do usuário;

14. Instalação de um Laboratório de Análises Clínicas 24 horas na UPA, de modo a otimizar o atendimento oferecido aos usuários do SUS e a descentralização do serviço executado na Policlínica Dr. Avelino Elias de Queiroga;

15. Gestão junto ao governo federal para renovação da frota existente do Serviço de Atendimento Móvel de Urgência (SAMU), implantação e aquisição das motolâncias para melhorar a eficiência do atendimento de emergência, bem como o aparelhamento das unidades de suporte básica e avançado e o treinamento periódico das equipes de socorristas, promovendo atendimentos rápidos e com qualidade em situações de urgência e emergência;

16. Ampliação e fortalecimento na atuação da Central de Regulação do Município, de modo a atender as necessidades da gestão em Saúde Pública, unindo em toda extensão a regulação entre os acessos das áreas hospitalar e ambulatorial, organizando e garantindo o atendimento e a eficiência dos serviços de saúde;

17. Implementação do Projeto Orientador do Cuidador de Pessoa Idosa, que visa atender as necessidades específicas dos idosos, promovendo um envelhecimento saudável e digno;

18. Expansão e fortalecimento do atendimento ambulatorial, desenvolvido na Policlínica Dr. Avelino Elias de Queiroga, mediante a ampliação da oferta de médicos especialista e garantia de celeridade na marcação de consultas, da coleta e entrega de exames;

19. Expansão dos exames ofertados pelo Laboratório de Análises Clínicas, criação da comissão de pele para tratamento de feridas complexas, tornando-o, novamente, um centro de referência para a rede de Saúde de Pombal, bem como pela rapidez no diagnóstico, permitindo a execução do tratamento médico precoce e eficiente;

20. Criação do Centro Oftalmológico Municipal, unidade de saúde com infraestrutura completa, destinada a facilitar o acesso a consultas e exames oftalmológicos.

21. Reativação, ampliação e fortalecimento do Centro de Diagnóstico por Imagem em Cardiologia (CDIC), do Laboratório Regional de Prótese Dentária (LRPD) e do Centro de Especialidades Odontológicas (CEO), garantindo o retorno da oferta de serviços de saúde especializados de referência de média complexidade;

22. Implantação da Otológica Municipal, unidade de saúde destinada ao atendimento diferenciado e especializado nas áreas de otorrinolaringologia, clínica e cirúrgica, e fonoaudiologia clínica e ocupacional, tendo como objetivo central promover qualidade de vida e bem-estar aos usuários do SUS;

23. Criação do Centro de Acompanhamento ao Paciente Oncológico, unidade de saúde composta por uma equipe multidisciplinar, especializada no acompanhamento ao paciente oncológico, garantindo aos usuários o tratamento individualizado tendo em vista as necessidades e possibilidades terapêuticas de cada um deles;

24. Fortalecimento da Rede de Atenção Psicossocial (RAPS), a partir da construção de espaços públicos próprios, adequados e destinados ao funcionamento do CAPS II, do CAPS I e do CAPS ad III Regional, e da criação e implantação do Serviço Residencial Terapêutico (SRT), Unidades de Acolhimento (UA), Infante-Juvenil e Adulto, bem como a reclassificação de CAPS II para CAPS III, com adoção de um novo modelo de atenção à saúde mental;
25. Implantação do Serviço de Consultório de Rua, estratégia inovadora de atenção à saúde, especialmente voltada para populações vulneráveis e em situação de rua;
26. Implantação do Centro de Atendimento ao Autismo, como iniciativa fundamental para fornecer suporte especializado a crianças com Transtorno do Espectro Autista (TEA) e suas famílias;
27. Implantação do Centro Especializado em Reabilitação (CER), de nível III, espaço destinado ao diagnóstico, avaliação, orientação, estimulação precoce e atendimento especializado em reabilitação, concessão, adaptação e manutenção de tecnologia assistiva de pessoas com deficiência física, intelectual, visual ou auditiva;
28. Assistência irrestrita a pacientes obstétricas no âmbito da atenção primária, garantindo a realização de exames de rotina, especializados e de imagem;
29. Implantação do programa de vinculação da gestante à maternidade de referência, abordagem estratégica para garantir que todas as mulheres grávidas recebam cuidados contínuos e personalizados durante a gestação e o parto;
30. Qualificação das equipes de saúde para prestação de atendimento humanizado e especializado, quanto ao parto e ao nascimento, com atendimento realizado por meio de classificação de risco, ambiente confortável e seguro para a puérpera e o recém-nascido com foco na humanização e qualidade do parto;
31. Implantação do curso de gestantes e cuidados com o recém-nascido, incluindo o parceiro e/ou rede de apoio, assim como curso para doulas;
32. Implantação do Centro de Saúde do Idoso, espaço destinado a assistência médica de média complexidade exclusiva à saúde da população idosa, com ênfase a consulta em especialidades, como Geriatria e Gerontologia, bem como por meio da oferta de exames específicos e do atendimento não-médico;
33. Promoção de campanhas contínuas de combate ao mosquito Aedes Aegypti, transmissor da Dengue, da Zica e da Chikungunya, e de sensibilização por meio do calendário colorido da saúde, seus significados e objetivos;
34. Ampliação da estrutura e da capacidade de dispensação de medicamentos por parte da Farmácia Básica;
35. Informatização da Rede Municipal de Saúde, interligando, por meio de rede interna, todas as unidades de saúde no município, aprimorando o atendimento e garantindo agilidade nos serviços ofertados.

36. Implantação do Sistema de Inteligência Artificial em Saúde (Telessaúde), a adoção bem-sucedida de IA que melhora a eficiência e a precisão e pode oferecer um atendimento mais personalizado e preditivo, promovendo uma transformação significativa na prática médica;
37. Implementação de melhoria no salário base, que é uma maneira importante de reconhecer e valorizar o trabalho dos servidores;
38. Implantação do Plano de Cargos, Carreiras e Salários (PCCR), mediante um planejamento cuidadoso para garantir que o sistema seja justo, eficaz e adaptado às necessidades de ambas as partes;
39. Implementação da inserção da insalubridade para os trabalhadores de saúde, com compensação adequada dos riscos associados à sua profissão.
40. Vinculação dos recursos de desempenho 100% voltados para o profissional;
41. Garantia do reconhecimento adequado e do cumprimento eficaz das deliberações e funções do Conselho de Saúde, fortalecendo sua atuação e impacto na saúde pública;
42. Criação de um Programa de educação alimentar e nutricional nas escolas do município, resgatando e valorizando os saberes populares, com base no Programa de Formação de Educadoras e Educadores Populares de Saúde, do Ministério da Saúde;
43. Implantação de uma Clínica Pediátrica com infraestrutura adequada, com consultas especializadas e atendimentos de urgência e pequenos procedimentos;
44. Implantação de uma Clínica da Mulher com assistência médica de média complexidade, consultas especializadas, como mastologia, ginecologia, obstetrícia e atendimento psicológico para vítimas de violência;
45. Implantação do Centro Integrado de Hipertensão Arterial e Diabetes.

## EIXO V – DESENVOLVIMENTO HUMANO, GARANTIA DE DIREITOS E EMPREENDEDORISMO

1 ERRADICAÇÃO DA POBREZA



5 IGUALDADE DE GÊNERO



10 REDUÇÃO DAS DESIGUALDADES



**Objetivo:** Fortalecer os programas sociais no município e assegurar o caráter democrático do Sistema Único de Assistência Social (SUAS), promovendo o desenvolvimento humano, o crescimento pessoal e profissional dos cidadãos e cidadãs, com especial atenção à inclusão social e à igualdade de oportunidades a crianças, adolescentes e juventude, mulheres, idosos, pessoas com deficiência, comunidade surda, comunidades remanescentes (Quilombolas) e comunidade LGBTQIAP+.

# ASSISTÊNCIA SOCIAL

1. Criação do Programa “Pombal Cresce Feliz” para atender famílias vulneráveis por meio de um sistema integrado de intervenções sociais que terá como foco o cuidado integral à Primeira Infância, desde as primeiras consultas pré-natal, amamentação, alimentação e nutrição, vacina, até a chegada à creche;
2. Análise e monitoramento constante dos indicadores sociais para garantir, melhorar e ampliar os serviços e programas da Rede SUAS de forma intersetorial no município, assim como o cumprimento das metas municipais dos ODS;
3. Ampliação do CRAS para outras regiões da cidade a fim de estender os serviços e garantir comodidade aos usuários de comunidades mais distantes;
4. Identificação, por meio de busca ativa às famílias vulneráveis, conhecendo as necessidades prementes para inseri-las em programas de segurança alimentar, habitação, saúde, educação, emprego, além de informações na busca de obtenção por outros benefícios sociais;
5. Inclusão de famílias nos programas estaduais de transferência de renda, segurança alimentar e nutricional;
6. Criação de incubadora de pequenos negócios que fomentem iniciativas inovadoras para mulheres do Bolsa Família para que absorvam a cultura empreendedora e adquiram autonomia financeira;
7. Pactuação com grandes e pequenas empresas para contratação prioritária de beneficiários do Programa Bolsa Família, possibilitando a inclusão no mercado de trabalho e a promoção da autonomia financeira;
8. Apoio à população em situação de rua, com a criação de um abrigo temporário, oferta de alimentação e encaminhamento aos serviços de assistência intersetorial que promovam a reintegração dessas pessoas às suas famílias e ao convívio social;
9. Combate à insegurança alimentar, com a implementação de um conjunto ações, dentre elas a distribuição de cestas básicas às famílias, comprovadamente, em situação de extrema vulnerabilidade;
10. Construção de banheiros em residências na zona rural, tendo em vista que ainda há um percentual considerável de famílias sem esse benefício básico;
11. Construção de cisternas nas localidades rurais em que o consumo de água potável é precário;
12. Criação do Observatório Municipal para conhecer e monitorar os Indicadores Sociais do município e trabalhar com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da Agenda 2030 da ONU no cumprimento das metas municipais;
13. Criação do Programa “Cidade Acolhedora e Inclusiva” de incentivo ao voluntarismo engajado de pessoas e Ongs, em que a empatia pode se transformar em ação para alcançar a segurança alimentar e outras metas dos ODS em âmbito municipal;

14. Implantação de um Programa Atendimento à Mulher em situação de Violência com a prestação de serviços psicológico e jurídico, casa-abrigo com atendimento humanizado e terapêutico e encaminhamento aos programas oficiais;
15. Manutenção da Casa de Apoio em João Pessoa para pacientes hospitalizados e seus familiares;
16. Implantação de um Projeto de acompanhamento integral às gestantes, em parceria com a Secretaria Municipal de Saúde e a Secretaria de Estado do Desenvolvimento Humano;
17. Formação continuada para os Conselheiros Tutelares e melhoria nas instalações para melhor acolher quem busca os serviços do Conselho Tutelar;
18. Implementação de melhoria no salário base dos Conselheiros Tutelares, importante forma de reconhecer e valorizar o trabalho desses servidores;
19. Fortalecimento do Conselho Municipal de Assistência Social (CMAS), como órgão deliberativo das políticas de assistência social do município;

## IDOSOS

1. Criação de um "Núcleo de Atendimento ao Idoso" no CRAS, com grupos de convivência e apoio psicológico, considerando aspectos como solidão, saúde espiritual e mental que afeta parte da população idosa;
2. Implementação do Projeto Orientador do Cuidador de Pessoa Idosa, que visa atender às necessidades específicas dos idosos, promovendo um envelhecimento saudável e digno;
3. Criação do programa "Viva Ativo", com atividades físicas e de lazer adaptadas às capacidades dos adultos e idosos, como caminhadas, ginástica, dança e aulas de alongamento em praças e espaços públicos;
4. Promoção de campanhas direcionadas aos homens da terceira idade sobre a necessidade de procurar os órgãos sociais e de saúde, na perspectiva de se manterem saudáveis;
5. Instalação de Academia Popular para as pessoas da 3ª idade, ligadas aos CRAS em parceria com o Governo Federal;
6. Viabilização de transporte para os idosos vulneráveis economicamente para condução às consultas e participação em eventos atrativos e de interesse coletivo dessa população;
7. Oferta de oficinas, como jogos de xadrez e dama, inclusão digital e artesanato, de modo que auxiliem na promoção do bem-estar e da independência dos idosos;
8. Apoio ao Centro de Convivência da Terceira Idade Odilon Lopes – CECOL - nas demandas que contribuam para o bem-estar dos idosos atendidos na entidade;
9. Atendimento em educação e saúde para adultos e idosos com detalhamento nos eixos específicos deste plano.

## MULHERES

1. Adesão ao Programa Empreendedorismo Social, com oferta de trilhas formativas de qualificação profissional e gestão de pequenos negócios para mulheres, em parceria com o SENAI, SEBRAE e SENAC;
2. Fomento à criação de uma Rede “Mulheres em Movimento” com o objetivo de gerar um ecossistema feminino de empreendedorismo;
3. Criação de uma Incubadora Social, baseada na visão de inovação, destinada à formação e qualificação profissional para um coletivo de mulheres com foco na economia criativa;
4. Criação de um programa de mentoria, importante ferramenta de desenvolvimento de carreira, em que empresárias, líderes profissionais experientes de diversas áreas, orientem e apoiem mulheres pombalenses em início de suas trilhas empresariais por meio de seminários e cursos;
5. Encorajamento de mulheres para alcançar a igualdade de gênero com a promoção de formação, treinamentos, workshops com foco no empreendedorismo feminino;
6. Realização de campanhas de alto alcance midiático no combate à violência, em diversas dimensões, contra mulher;
7. Implementação de serviços de apoio a mulheres vítimas de violência doméstica, como orientação jurídica, atendimento psicológico e capacitação de profissionais para lidar com esses casos;
8. Fortalecimento do protocolo de humanização à mulher nas UBS e UPA com foco na saúde de mulheres negras, transexuais e travestis ;
10. Criação da Secretaria Municipal de Políticas Públicas para Mulheres.

## PESSOA COM DEFICIÊNCIA

1. Oferta de serviços especializados a pessoas com deficiência, permanente ou temporária, como reabilitação física e terapia ocupacional, distribuição de equipamentos de auxílio, como cadeira de rodas, e ações de sensibilização e inclusão social;
2. Criação de um Núcleo Interdisciplinar de Apoio à Inclusão de Pessoas com Deficiência, enquanto instância de suporte técnico para ações educativas e para a articulação entre as políticas públicas municipais para inclusão PCD;
3. Revisão da identidade visual dos espaços e equipamentos públicos do município, garantindo a presença da sinalização inclusiva das Pessoas com Deficiência, estabelecida por lei, para atendimento prioritário e representatividade nas ilustrações pedagógicas;
4. Desenvolvimento de cursos de qualificação permanente com os servidores públicos municipais em libras;

5. Promoção de um Seminário Municipal de Inclusão e Acessibilidade para formação e aprimoramento do atendimento público e integrado à Pessoa com Deficiência(PCD) e o enfrentamento do preconceito e do capacitismo;
6. Edição de uma peça publicitária para sites oficiais do município e redes sociais, contendo todas as terminologias apropriadas e respeitosas, refletindo uma maior sensibilidade sobre o tema PCD;
7. Garantia de acessibilidade na infraestrutura urbana e rural que contemple as necessidades das Pessoas com deficiência – PCD;
8. Promoção de formação continuada para que professores e cuidadores possam atender às necessidades específicas dos estudantes com deficiência;
9. Disponibilização de tecnologias assistivas na Educação Especial e, progressivamente, implementando para a vida diária e prática das pessoas com deficiência no município, a exemplo de aplicativos de navegação para deficientes visuais e sistemas de comunicação para deficientes auditivos;
10. Oferta de incentivos fiscais a empresas que contratarem pessoas com deficiência;
11. Incentivo à construção de moradias acessíveis e adaptadas para pessoas com deficiência, tanto em programas de habitação social quanto no mercado privado;
12. Garantia do cumprimento rigoroso das leis existentes que protegem os direitos das pessoas com deficiência e outras propostas para PCD estão também em outros eixos deste Plano de Governo;
13. Criação do Conselho Municipal da Pessoa com Deficiência.

## **CRIANÇA, ADOLESCENTE E JUVENTUDE**

1. Ampliação das atividades para crianças e adolescentes no Programa Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos inserindo novas modalidades como: aulas de canto, música instrumental e informática;
2. Construção de duas creches para atender as zonas norte (Francisco Paulino, Santo Amaro, Boa Esperança, Jardim Rogério, Santa Rosa e Centro) e leste (Nova Vida 1, 2, e 3, Vida Nova e Altiplano);
3. Criação de espaços recreativos nos bairros com brinquedos atrativos e lúdicos para crianças;
4. Apoio às campanhas do Conselho Municipal de Defesa dos Direitos de Crianças e Adolescentes para obtenção de subsídio para o Fundo Municipal da Infância e Juventude custear projetos de entidades cadastradas no CMDDCA;
5. Criação da Liga Escolar de Esportes, promovendo competições entre as escolas e incentivando a participação cidadã dos estudantes nos esportes;
6. Implementação de Círculos de Diálogo específicos para engajar a juventude em projetos e atividades de suas preferências culturais;

7. Acordo de parceria com o CCTA/UFCEG Pombal, por meio de projetos de extensão que mostrem experiências de aprendizado da universidade aos jovens das escolas para que possam se sentir atraídos pelos cursos;
8. Implementação da inclusão digital com ampliação de acesso à internet para a juventude, instalando pontos de acesso a Wi-Fi gratuito em praças públicas;
9. Oferta de oficinas sobre uso seguro da internet, alfabetização digital e cursos de introdução à programação e outras competências digitais;
10. Articulação com a SECUT/PB para a implementação de cursos de teatro e dança para adolescentes e jovens interessados nessas artes;
11. Articulação com o SEBRAE para a implementação do Programa “Juventude Empreendedora: Oportunidade para Todos”, modelo de negócios para jovens que desejam empreender ou entrar no mercado de trabalho;
12. Incentivo fiscal a empresas que se instalem ou que já estejam na cidade, mediante contratação de jovens de famílias vulneráveis, em parceria com o SINE;
13. Apoio a projetos culturais e esportivos desenvolvidos por jovens, através de editais e programas de financiamento;
14. 16. Apoio a jovens que estudam em outras cidades estabelecendo um espaço interino para descanso;
15. Criação da Coordenadoria da Juventude com o objetivo de elaborar, articular políticas públicas, programas e projetos para atender às necessidades e aspirações dos jovens de Pombal.

## QUILOMBOLAS

1. Investimento na melhoria da infraestrutura básica nas comunidades quilombolas, abastecimento de água potável, energia elétrica, acesso digno;
2. Construção de moradias, por meio de programas e convênios estadual e federal, para combater o déficit habitacional de várias famílias quilombolas que não possuem residência própria;
3. Criação do Departamento da Igualdade Racial com o objetivo de coordenar, de forma mais eficaz, programas e projetos que visam à inclusão e ao empoderamento das comunidades racialmente marginalizadas;
4. Efetivação e funcionamento do Conselho Municipal de Promoção da Igualdade Racial para assegurar a participação da comunidade na formulação e implementação de políticas públicas voltadas para o combate ao racismo e a promoção da igualdade;
5. Criação de um programa de incentivo financeiro que contemple a diversidade de arranjos produtivos de jovens e mulheres Quilombolas de Pombal de acordo com vocação de cada comunidade;

6. Promoção de amostras, nas praças públicas, com produtos de artesanato produzidos por mulheres artesãs Quilombolas;
7. Realização de encontros temáticos para o fomento à participação e empoderamento das comunidades quilombolas;
8. Realização de Oficinas nas quatro comunidades quilombolas, Rufinos, Daniel, Barbosa e Quilombo 4 Raízes Negras de Pombal, de penteado afro, dança afro e bonecas de pano;
9. Realização de cursos de qualificação profissional, especificamente para a comunidade Quilombola “Os Daniel”, sobre pintura em tela, tecido e os adereços do Grupo Pontões.;
10. Fomento a programas de formação de Núcleos de Mulheres nas quatro comunidades quilombolas sobre as questões de gênero, raça, etnia e empoderamento feminino.

## LGBTQIAPN+

1. Construção de um plano intersetorial, em consonância com a Política Nacional da População LGBTQIAP+, de acordo com o Decreto municipal 2.470/2024;
2. Promoção, de forma intersetorial, de políticas públicas que assegurem os direitos da população LGBTQIAP+;
3. Criação de um Centro de Referência Municipal para a promoção, proteção e garantia de direitos da população LGBTQIAP+;
4. Garantia do direito ao uso do nome social das pessoas travestis e transexuais em todas as instituições públicas do município;
5. Promoção da geração de emprego e renda para a população LGBTQIAP+, por meio de parceria com o setor privado, instituindo o selo municipal “Essa Empresa Apoia a Diversidade”;
6. Promoção de ações culturais, que evidenciem o reconhecimento, bem como o respeito aos direitos humanos e a diversidade sexual, com participação efetiva da população LGBTQIAP + do município;
7. Garantir o direito ao assento nos conselhos intersetoriais das políticas públicas do município;
8. Adequação e viabilização do funcionamento de ambulatórios municipais para travestis, transexuais e transgêneros, visando a descentralização dos serviços de saúde, garantindo dotação orçamentaria específica;
9. Elaboração de um plano de educação permanente para profissionais de saúde, educação e assistência social que contemplem essa população;
10. Busca de parceria para implementação do Projeto Empodera+ com foco na municipalização da Estratégia Nacional de Trabalho Digno, Educação e Geração de Renda para pessoas LGBTQIA+ em situação de vulnerabilidade social;
11. Promoção de campanhas de combate à discriminação e a violência contra da população LGBTQIAP+ sugerindo a parceria dos órgãos de segurança pública.

## EIXO VI – CULTURA, ESPORTE E TURISMO: DIVERSIDADE E ESTÍMULO À ECONOMIA CRIATIVA

3 SAÚDE E  
BEM-ESTAR



17 PARCERIAS E MEIOS  
DE IMPLEMENTAÇÃO



**Objetivo:** Reconhecer e apoiar a diversidade das expressões culturais, sublinhando as culturas tradicionais com seus bens materiais e imateriais, instituir programas esportivos com modalidades individuais e coletivas, fomentar o turismo sustentável e a valorização dos recursos naturais e estimular a economia criativa nos três setores: cultura, esporte e turismo.

### CULTURA E ECONOMIA CRIATIVA

1. Desmembramento da Secretaria de Cultura, Esporte e Lazer para uma Secretaria exclusiva de Cultura, reconhecendo que as atividades, bens e serviços culturais do município possuem natureza própria;
2. Regulamentação do Conselho Municipal de Cultura (criado na Lei Orgânica do Município), criação do Fundo Municipal de Cultura e do Sistema Municipal de Cultura;
3. Criação do Mapa da Cultura de Pombal, como ferramenta interativa responsável pelo cenário cultural, em que agentes individuais, agentes coletivos, espaços culturais e toda produção possuam ambiente próprio e democrático;
4. Garantia no orçamento anual do percentual mínimo de 1% para implementação de políticas públicas de cultura que contemplem toda a diversidade cultural do município;
6. Apoio e salvaguarda, em todos os níveis, aos grupos de cultura popular Congos, Pontões e Reisado, observando suas indumentárias, instrumentos, promoção e participação em eventos dentro e fora da cidade;
7. Acompanhamento do processo de Registro como Patrimônio Imaterial dos grupos Congos, Pontões e Reisado, Festa do Rosário e Irmandade do Rosário e de tombamento da Igreja do Rosário, que tramita no IPHAN há um considerável tempo;
8. Estímulo à Economia Criativa que contemple modelos de negócios na cultura, pautados nos princípios da Diversidade Cultural, Inclusão Social, Sustentabilidade e Inovação em modalidades múltiplas, como artesanato, feiras, espetáculos teatrais, música, dança, cordel, design, dentre outras;
9. Revitalização da Casa da Cultura em sua integralidade, salvaguardando os bens existentes, adquirindo novos acervos e tornando-a funcional para visitação, exposi oes, lançamento de livros e outros eventos culturais;
10. Articula o para patentear Pombal como a Capital do Cordel em homenagem ao criador desse g nero literário, o poeta pombalense Leandro Gomes de Barros;
11. Instala o do busto do cordelista pombalense Leandro Gomes de Barros no Centro Histórico de Pombal;

12. Revitalização do anfiteatro da Praça Monsenhor Valeriano;
13. Criação do Dia Municipal dos Grupos de Cultura Popular: Congos, Pontões e Reisado como forma de fortalecer o pertencimento coletivo desse bem secular;
14. Realização da Conferência Municipal de Cultura, previamente às conferências estadual e nacional, seguindo o calendário do Ministério da Cultura, o que não aconteceu em Pombal em 2024;
15. Adaptação de uma sala para instalação de um Cinema Municipal que exibirá filmes de produção nacional, paraibano e sertanejo, assim como a promoção de palestras e debates que contribuam para a formação de público;
16. Identificação dos monumentos, sítios históricos, culturais e arqueológicos com placas padronizadas pelo IPHAN;
17. Circulação de bens culturais nas escolas e em diversos espaços públicos, motivando a formação de público e o surgimento de talentos nas mais diversas formas artísticas;
18. Criação do Programa “Praça de Cultura” para valorizar a cultura local e potencializar a economia criativa com apresentação de shows musicais, teatro e outras modalidades culturais, selecionadas por meio de chamamento público.
19. Garantia da Preservação do Patrimônio Cultural da cidade e das comunidades quilombolas;
20. Apoio e incentivo aos eventos culturais, promovidos pelo movimento quilombola organizado no município, como festivais, feiras de artesanato, dentre outras ações do calendário das comunidades quilombolas;
21. Inclusão de apresentações culturais dos grupos quilombolas, como dança, artesanato, gastronomia, na programação do aniversário de fundação de Pombal;
22. Realização de cursos, oficinas e workshops oferecidos na área cultural, abrangendo temas como música, dança, artes plásticas, fotografia, culinária regional, entre outros;
23. Promoção e apoio a eventos e atividades de capoeira, valorizando a diversidade étnico-racial nessa modalidade;
24. Articulação com Ongs e Secretaria Estadual de Igualdade Racial para capacitar professores, gestores, agentes de saúde e a sociedade em geral sobre o tema do Letramento Racial;
25. Implantação de uma Escola de Música dedicada ao ensino e ao desenvolvimento de habilidades musicais para a formação de crianças, adolescentes e jovens interessados, seja em aspectos teóricos, técnicos ou práticos, com recursos de órgãos do governo federal e do governo estadual;
26. Instalação da biblioteca pública Leandro Gomes de Barros, como equipamento cultural fundamental para a cidade e para a democratização do conhecimento, com recursos do governo federal e da iniciativa privada.

# ESPORTE E CIDADANIA

1. Criação da Secretaria Municipal de Esporte e Lazer para formular e executar as políticas desportivas e de inclusão, desvinculando-se da cultura;
2. Conclusão do Estádio Pereirão em sua integralidade para o seu efetivo funcionamento como principal equipamento público esportivo do município;
3. Manutenção de auxílio financeiro ao Pombal Esporte Clube, como forma de viabilizar sua participação e acesso em campeonatos paraibanos;
4. Construção de mais espaços públicos na cidade e na zona rural para a prática esportiva, como uma quadra poliesportiva, campos de futebol, uma pista de atletismo e de ciclismo, igualmente, espaço adequado para a prática de jiu-jitsu e de outras modalidades;
5. Implementação de programas de iniciação esportiva em diversas modalidades, voltados para crianças e adolescentes;
6. Apoio financeiro e logístico a clubes e associações esportivas amadoras locais, promovendo a participação em competições regionais e estaduais e fortalecendo o esporte de base na cidade e na zona rural;
7. Adoção de um calendário esportivo para realização de campeonatos municipais, jogos estudantis, corridas de rua, torneios de diversas modalidades, tanto masculino quanto feminino, para estimular a prática esportiva, atrair turistas e movimentar a economia local;
8. Oferta de cursos, workshops e qualificação para treinadores, árbitros e gestores esportivos, visando aprimorar a qualidade da formação esportiva e garantir o bom funcionamento das atividades esportivas no município;
9. Criação, em parceria com o Governo Federal e o Governo Estadual, de programas de apoio financeiro, psicológico e médico para atletas de alto rendimento da cidade, incentivando o desenvolvimento de talentos locais no cenário esportivo;
10. Implementação de programas específicos para crianças, jovens e adolescentes com deficiência, como basquete em cadeira de rodas, natação adaptada e atletismo paralímpico;
11. Oferta de treinamento especializado para professores de Educação Física, treinadores e monitores, qualificando-os para trabalhar com crianças, jovens e adolescentes com diferentes deficiências;
12. Garantia de acessibilidade para Pessoas Com Deficiência nos equipamentos esportivos do município;
13. Realização campanhas de sensibilização sobre a importância da inclusão no esporte do município, destacando histórias de sucesso e promovendo uma cultura de respeito e valorização da diversidade;
14. Promoção de eventos esportivos inclusivos no município, como jogos paralímpicos, que integrem crianças, jovens e adolescentes com e sem deficiência;

15. Apoio e incentivo à formação de clubes esportivos amadores nas modalidades que já vêm sendo desenvolvidas no município, oferecendo estrutura e recursos para treinamento e competições;

16. Instituir o Programa “Bolsa Jovem Atleta” para desportistas, vulneráveis economicamente, como incentivo para treinamento e participação em competições estaduais e regionais.

## TURISMO E DESENVOLVIMENTO

1. Preparação do município para implantar ações de ecoturismo e turismo de aventura na zona rural, em parceria com a Secretaria de Meio Ambiente;

2. Desenvolvimento de projetos financiáveis de turismo rural e de aventura, aproveitando a beleza natural dos rios Piranhas e Piancó;

3. Incentivo à criação de infraestrutura turística, como pousadas, restaurantes e atividades de lazer para atrair visitantes e gerar empregos no setor;

4. Apoio logístico e financeiro ao Retiro de Carnaval que mobiliza todo Centro Histórico e traz para a cidade visitantes de diversas regiões do país;

5. Produção de infraestrutura adequada para visitação às inscrições rupestres dos sítios arqueológicos do município como forma de atração turística;

6. Fomento ao turismo sustentável nas comunidades quilombolas, valorizando a cultura, a culinária, a herança material e imaterial, o artesanato, os costumes e as tradições;

7. Fomento para a visibilidade merecida da Festa do Rosário no âmbito da publicidade, da promoção de eventos culturais, do apoio logístico e financeiro às apresentações dos grupos Congos, Pontões e Reisado e da garantia de uma apresentação musical de alcance nacional;

8. Estabelecimento de parceria com a iniciativa privada para padronizar as barracas da Festa do Rosário, tendo em conta a importância da visibilidade estética do Centro Histórico para a cidade e especialmente para o turista;

9. Articulação com o SEBRAE, Associação Comercial de Pombal - ACP e Câmara de Dirigentes Lojistas – CDL - para promover capacitação profissional para os setores de hotelaria, hospedagem e alimentação;

10. Construção, junto aos agentes de turismo local, do Mapa do Turismo de Pombal, com foco no turismo rural, social, religioso e de aventura;

11. Mobilização para conseguir acesso do município ao Mapa do Turismo da Paraíba, apresentando as possibilidades do turismo, rural, religioso e de aventura;

12. Estímulo à economia criativa na área do turismo, apoiando modelos de negócios que dê visibilidade ao município, atraia visitantes e aqueça a economia local.

## EIXO VII – AGROPECUÁRIA E DESENVOLVIMENTO AGROINDUSTRIAL SUSTENTÁVEL

2 FOME ZERO E AGRICULTURA SUSTENTÁVEL



12 CONSUMO E PRODUÇÃO RESPONSÁVEIS



**Objetivo:** Promover o crescimento da agricultura e do setor agroindustrial do município, com o incentivo de práticas sustentáveis, fortalecendo a economia local, com a valorização da agricultura familiar e fomentando a inovação tecnológica a fim de aumentar a produtividade, a geração de empregos e a preservação do meio ambiente.

1. Criação de um Centro de Melhoramento Genético com o objetivo de impulsionar a pecuária local, melhorar a qualidade do rebanho e do leite, fortalecer a economia rural e contribuir para o desenvolvimento sustentável da região;
2. Potencialização da produtividade de hortaliças, frutas e legumes pelos agricultores familiares no perímetro irrigado pelas águas dos rios Piancó e Piranhas;
3. Desenvolvimento de um banco de dados que ofereça informações sobre as atividades produtivas de derivados de leite do Município a partir de sistemas informatizados em parceria com centros de pesquisa e tecnologia;
4. Formalização de um convênio com a UFCG e IFPB para desenvolvimento de pesquisas com foco no fortalecimento da cadeia produtiva, melhoria do processo produtivo e comercialização do queijo produzido no município;
5. Criação de um Ecosistema Local de Inovação (ELI), modalidade rural, em parceria com o SEBRAE através da Incubadora IACOC (Incubadora Agroindustrial), de Pombal – PB, para aceleração de negócios produtivos do queijo;
6. Realização da Agro Queijo Pombal – Exposição do Agronegócio com foco na bovinocultura de leite - e do I Festival de Queijo, em parceria com SEBRAE, SENAR, UFCG e EMPAER;
7. Qualificação profissional dos produtores rurais da agricultura familiar em parceria com a UFCG, SENAR (Serviço Nacional de Aprendizagem Rural) e EMPAER com foco no cultivo e comercialização de hortifrutigranjeiros;
8. Ampliação do Programa de Aquisição de Alimentos (PAA), aumentando a oferta de vagas para agricultores do município, como também das entidades da rede socioassistencial, garantindo a comercialização dos produtos da agricultura familiar e potencializando as ações de combate à fome e insegurança alimentar;
9. Resgate da Feira da Agricultura Familiar enquanto espaço estratégico de comercialização e valorização da cultura local e do incentivo à compra de produtos agrícolas orgânicos;
10. Criação do Selo de Inspeção Municipal (SIM) com o objetivo de acompanhar e aprimorar o processo produtivo local, fortalecendo a qualidade higiênico sanitária dos produtos agrícolas, ofertando diferencial competitivo aos produtores rurais;

11. Criação um Programa de Incentivo Fiscal para atrair investimentos de empresas com foco na produção e beneficiamento de milho em larga escala;
12. Elaboração de um projeto visando oferecer apoio técnico, com assessoria e mentoria, para formatação de modelos de negócios para produtores de milho, com acompanhamento sistemático da qualidade da produção a partir da emissão do selo “Grãos de Pombal”;
13. Implantação de laboratório e estação de piscicultura no intuito de revitalizar e fortalecer a piscicultura no município que já conta com colônia de pescadores;
14. Capacitação de agricultores para piscicultura, meliponicultura, bovinocultura de corte e leite, horticultura e fruticultura em parceria com o Governo do Estado, SENAR RURAL e EMPAER;
15. Elaboração do Mapa de Aptidão Agrícola do município, com base nas variações dos fatores climáticos e tipos de solo;
16. Fortalecimento e descentralização do serviço de preparo do solo, com o aumento do número de tratores e implementos agrícolas;
17. Criação de um viveiro para produção de mudas de espécies frutíferas adaptadas à nossa região e execução de projetos de arborização da cidade;
18. Construção de barragens subterrâneas, como forma de apoiar o homem do campo no período da estiagem;
19. Viabilização de recursos para perfuração de poços artesianos e rede de distribuição em localidades com essa necessidade;
20. Garantia de oferta de assistência técnica e capacitação nos diversos segmentos agrícolas: piscicultura, apicultura, hortifrutigranjeiro, produção orgânica sustentável e irrigação eficiente, em parceria com o Governo Federal e Estadual;
21. Execução de um projeto de agricultura urbana, em que os espaços físicos de prédios e terrenos públicos serão usados para a produção de frutas, hortaliças e plantas medicinais;
22. Elaboração e execução de um projeto com vistas à produção de alimento para o rebanho, em parceria com a EMPAER, Universidade Federal, Associações Rurais e Assentamentos;
23. Estímulo à diversificação da produção agrícola, promovendo culturas de alto valor agregado e respeitando práticas sustentáveis;
24. Estabelecimento de parcerias com a UFCG para desenvolver pesquisas e tecnologias que beneficiem o setor agroindustrial local;
25. Apoio à agroindústria local, incentivando a criação de cooperativas para agregar valor à produção agropecuária;
26. Investimento na melhoria das estradas rurais, facilitando o escoamento da produção agrícola e da pecuária;

27. Elaboração de calendário para o corte de terras dos agricultores para suprir demandas na época propícia;

28. Priorização da regularização fundiária das terras ocupadas por comunidades quilombolas, garantindo o reconhecimento legal de seus territórios e o acesso seguro à terra, evitando conflitos e promovendo a segurança jurídica.

## EIXO VIII – MODERNIZAÇÃO, TRANSPARÊNCIA E CONTROLE SOCIAL NA GESTÃO MUNICIPAL.



**Objetivo:** Implementar mecanismos de modernização e aprimoramento da gestão municipal por meio de tecnologias inovadoras, assegurando transparência nas ações governamentais e promovendo mecanismos de controle social que incentivem a participação cidadã e a prestação de contas eficiente.

1. Elaboração e aprovação de Planos de Cargos, Carreiras e Remuneração (PCCR) para as diversas categorias de servidores públicos, considerando as especificidades de cada uma delas e visando à valorização e progressão na carreira;
2. Levantamento das principais necessidades administrativas do município para identificar a demanda por novos servidores e, assim, promover a realização de concursos públicos de forma regular e transparente;
3. Garantia do cumprimento da legislação federal e municipal em relação aos direitos dos agentes comunitários de saúde e dos agentes de combate a endemias, assegurando condições dignas de trabalho e remuneração adequada;
4. Criação da Guarda Municipal de Pombal, por meio de lei municipal, visando fortalecer a segurança pública local e promover a integração das forças de segurança com a comunidade;
5. Oferta periódica de cursos de formação, capacitação e aperfeiçoamento aos servidores públicos, visando atualizar seus conhecimentos e habilidades, contribuindo para a melhoria da qualidade dos serviços prestados à população;
6. Fornecimento regular de fardas, equipamentos de proteção individual (EPI) e demais recursos necessários para o desempenho das atividades dos servidores, garantindo sua segurança e bem-estar no ambiente de trabalho;
7. Informatização da gestão de recursos humanos da Prefeitura, dando aos servidores transparência e celeridade em suas demandas administrativas;
8. Disponibilização dos contracheques dos servidores no site da prefeitura, permitindo o acesso fácil e rápido a esses documentos, proporcionando mais comodidade e transparência nas relações trabalhistas;

9. Modernização da gestão tributária, financeira, gestão de pessoas e processos do município com uso de tecnologias e sistemas informatizados, facilitando a vida das pessoas a partir da desburocratização e simplificação das rotinas;

10. Implantação do Projeto “Conectividade” para democratização do acesso à internet com oferta de Wi-Fi gratuito em praças, áreas verdes e, de forma gradativa, na zona rural do município, em parceria com o Governo Federal;

11. Restabelecimento de todos os conselhos municipais que fiscalizam, deliberam e garantem o controle social da gestão;

12. Restabelecimento do Orçamento Democrático, como instrumento de gestão que garante a alocação eficiente e transparente dos recursos municipais de acordo com as demandas da população;

13. Criação da Secretaria Municipal de Transparência Pública, Participação Popular e Ouvidoria de Pombal, garantido o acesso à informação e o controle social dos recursos públicos, fortalecendo a participação popular, contribuindo na definição, implementação e avaliação das políticas públicas.

